Medidas efr

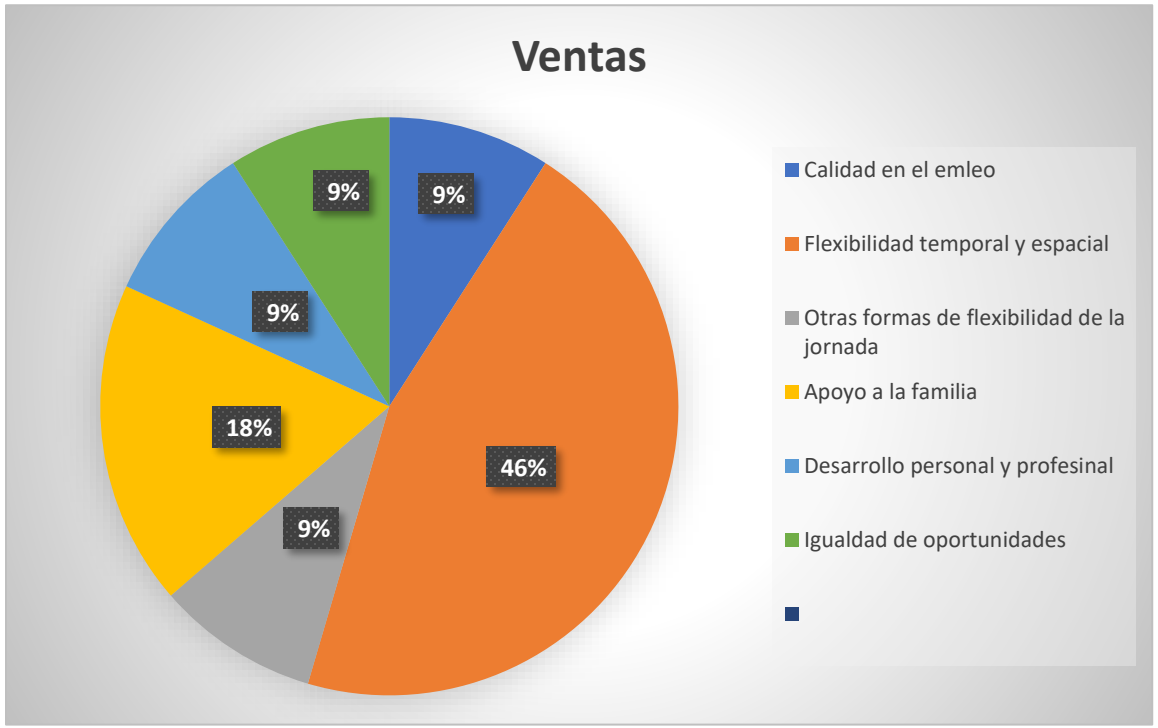
catálogo 2023

fundación más familia
www.masfamilia.org
efr

- ✓ANÁLISIS DE MEDIDAS
- ✓MEDIDAS DE CALIDAD EN EL EMPLEO
- ✓MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL
- ✓OTRAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD DE LA JORNADA
- ✓MEDIDAS DE APOYO A LAS FAMILIA
- ✓MEDIDAS DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL
- ✓MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Análisis de medidas

Calidad en el empleo …….	3
Flexibilidad Temporal y espacial ….	5
Otras formas de flexibilidad de la jornada	1
Apoyo a la Familia ……..	3
Desarrollo personal y profesional ..	2
Igualdad de Oportunidades ……	1



MEDIDAS DE CALIDAD EN EL EMPLEO

Grupo de medias efr: Calidad en el empleo
Subgrupo : Salud y bienestar

Acción Con el objetivo de mejorar la salud física y psíquica de los trabajadores, se desarrolla un convenio de colaboración con el Montepío y Mutualidad de la Minería asturiana, de tal manera que todo el personal podrá disfrutar de tarifas especiales en las distintas instalaciones del Montepío:

- Balneario de Ledesma (Salamanca)
- Residencia Spa de Felechosa (Asturias)

Centros vacacionales de:

- Roquetas del Mar (Almería)
- Los Alcázares (Murcia)

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: Calidad en el empleo
Subgrupo : Beneficios sociales

Acción Cocina – office en la oficina. Medida en la que la empresa pone a disposición de los empleados una sala para la elaboración del desayuno/almuerzo.
De la misma manera, la empresa proporciona productos para poder preparar los desayunos (café, leche, tés), así como vajilla, microondas, cafeteras y distintos condimentos alimenticios (azúcar, sacarina, aceite, sal, vinagre).

Alcance: toda la plantilla

Vigencia: Activa

Grupo de medias efr: **Calidad en el empleo**
Subgrupo : **Beneficios sociales**

Acción Ieducae pone a disposición de toda la plantilla plazas de aparcamiento en las instalaciones de la empresa

Alcance Toda la plantilla

Vigencia: Activa

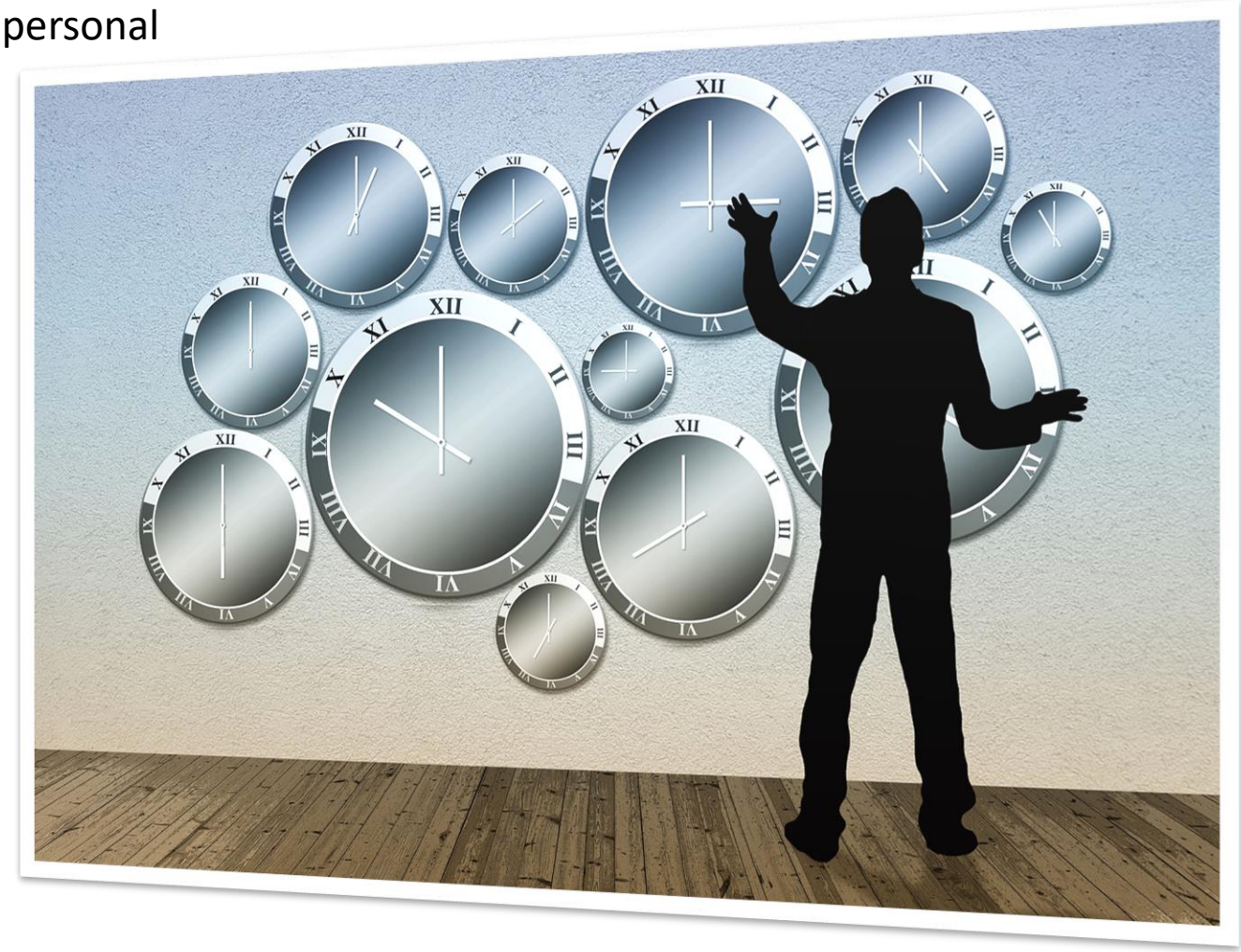
MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y ESPACIAL

Grupo de medias efr: Flexibilidad temporal y espacial
Subgrupo : Flexibilidad jornada laboral

Acción Se flexibilizan los horarios diarios de entrada y salida de los trabajadores con el objetivo de facilitar la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa



Grupo de medias efr: Flexibilidad temporal y espacial
Subgrupo : Otras formas de flexibilidad jornada laboral. Flexibilidad jornada laboral semanal

Acción Medida que se implementa para flexibilizar el horario semanal. El trabajador/a podrá acumular horas durante la semana con objeto de disfrutarlas en descansos agrupados en horario de tarde, preferentemente la tarde de los viernes, facilitando así una mayor conciliación de la vida laboral con la familiar y personal

Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: Flexibilidad temporal y espacial
Subgrupo : Otras formas de flexibilidad de la jornada
Jornada de verano

Acción Se implemente esta medida para reducir la jornada Durante los meses de verano, de tal manera que, los trabajadores/as,
Tendrán su hora de salida a las 18.00h, en vez del horario habitual de salida de las 19.00. Los viernes, la jornada, finalizará a las 15.00h

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa

Acción Se ha mejorado la medida de jornada de verano, instaurando
Durante los meses de junio a septiembre el horario de 08.00 a 16.00

Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: Flexibilidad temporal y espacial
Subgrupo : Teletrabajo para la conciliación

Acción En aquellos casos en que las funciones del puesto lo permitan, se permitirá el teletrabajo. Esta medida sirve para dar apoyo a los empleados en sus necesidades de conciliar

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa

OTRAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD DE LA JORNADA

Grupo de medias efr: **Otras formas de flexibilidad de la jornada**
Subgrupo : Voluntariado corporativo

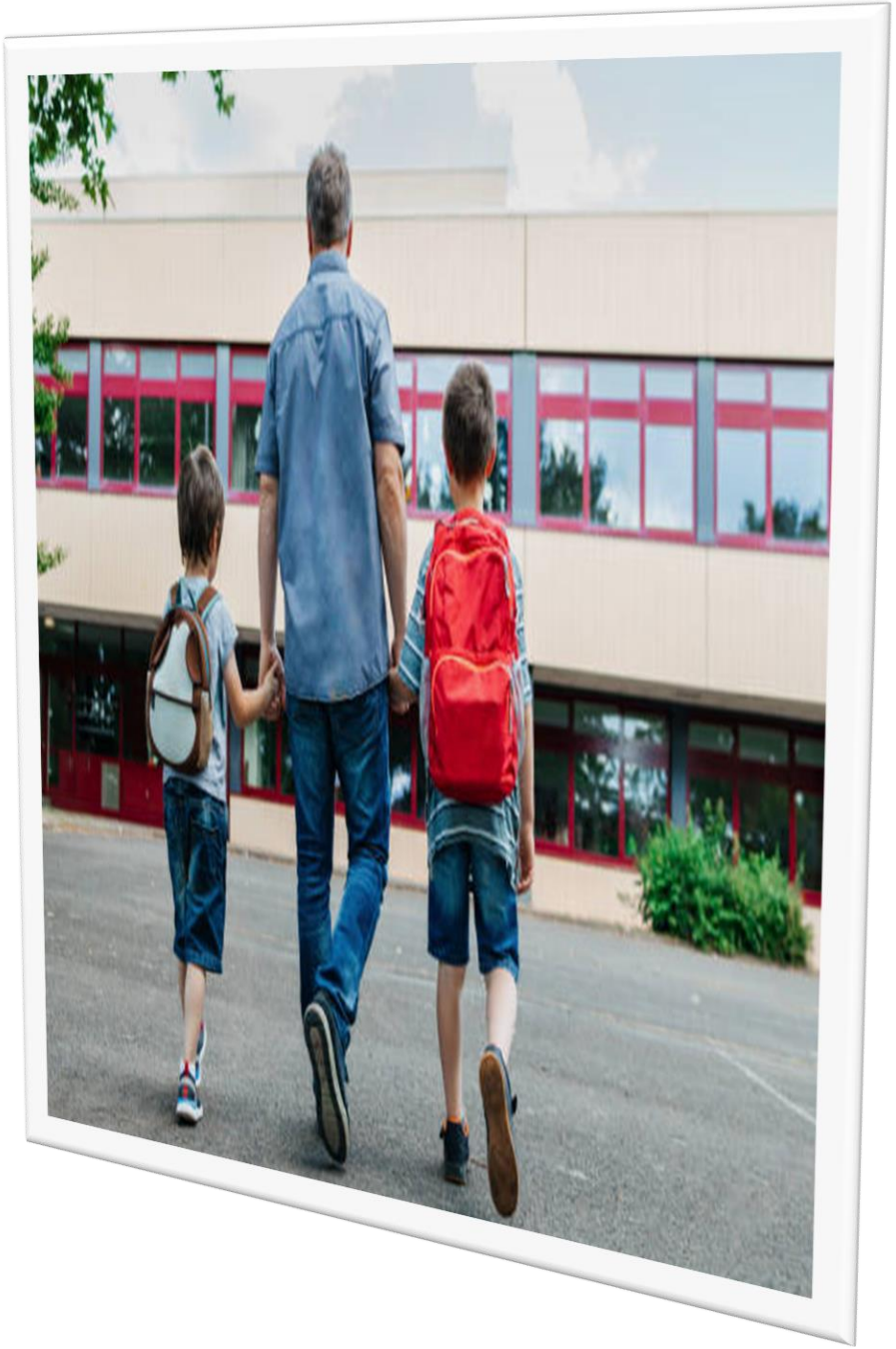
Acción Tras esta medida, se desarrolla campañas de donación de sangre y/o recogida de alimentos entre los trabajadores, colaborando de esta manera con otras entidades y empresas que se encuentran en esta misma situación

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa

MEDIDAS DE APOYO A LA FAMILIA

Grupo de medias efr: Apoyo a la familia
Subgrupo : Hijos. Apoyo a la familia de los empleados



Acción Se facilitará la flexibilidad horaria en todo momento para el acompañamiento de los hijos/as en días de carácter Especial como son el primer día de colegio, tutorías, reuniones de coordinación escolar, jornadas de carácter especial y extraescolares.
De igual forma, esta flexibilidad horaria se extiende a las revisiones periódicas y visitas no periódicas/programadas a médicos de cabecera y especialistas.

Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: Apoyo a la familia
Subgrupo : Apoyo en el cuidado de los hijos

Acción Con esta medida, se permite a los empleados estar presentes en momentos relevantes de sus hijos, así como a eventos relevantes para sus hijos/as:

- Periodos de adaptación al inicio del colegio
- Funciones del colegio
- Cabalgatas de reyes, etc

Alcance Aplicable a aquellos puestos que permitan trabajo a distancia

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: Apoyo a la familia
Subgrupo : Mayores dependientes

Acción Con el objetivo de facilitar el apoyo a la familia, se facilitará la flexibilidad horaria a aquellos trabajadores que tengan a su cargo personas mayores dependientes y precisen de esta flexibilidad

Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

MEDIDAS DE DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

Grupo de medias efr: Desarrollo personal y profesional
Subgrupo : Formación para la empleabilidad

Acción Se implementa como medida el fomento de la participación de los trabajadores en acciones formativas orientadas a mejorar su capacidad de empleabilidad, así como su desarrollo laboral.
Para ello, se hará un reparto equitativo entre los trabajadores de las bonificaciones aplicables a la formación continua procedentes de las cotizaciones a la Seguridad Social.

Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

Grupo de medias efr: **Desarrollo personal y profesional**
Subgrupo : Apoyar la formación

Acción Con el fin de facilitar la formación y el desarrollo profesional de todos sus empleados, Ieducae propone su plan de formación anual. No obstante, y a lo largo del año, se admiten propuestas formativas de los empleados, siempre y cuando sea asumible por la empresa.
A parte de lo anterior, Ieducae proporciona facilidades horarias a sus trabajadores para realizar exámenes y otras actividades formativas realizadas a título personal.
La empresa, no solicita la devolución de dicho crédito horario de formación

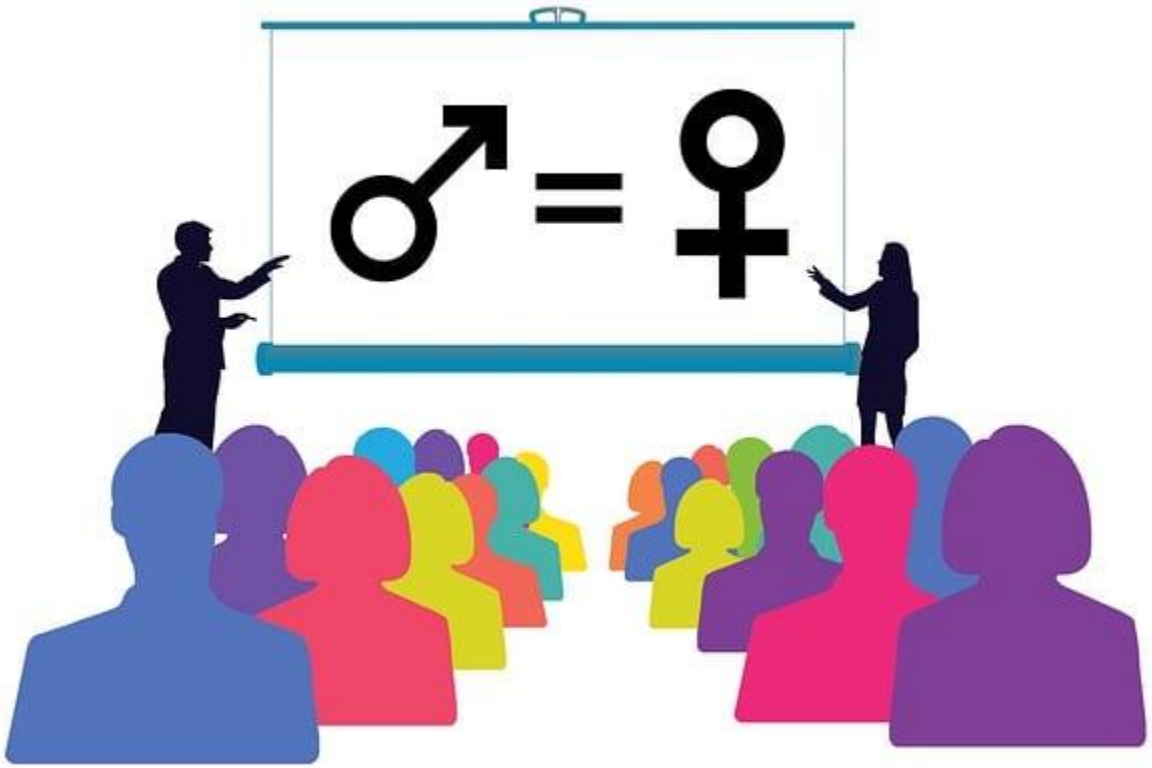
Alcance toda la plantilla

Vigencia Activa

MEDIDAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Grupo de medias efr: Igualdad de oportunidades
Subgrupo : Varias concurrencias

Acción Con el objetivo de participar y defender la igualdad de oportunidades entre toda la plantilla, se ha implementado un Plan de Igualdad

Alcance Toda la plantilla

Vigencia Activa